



## EXTRAITS DU REGISTRE DES DELIBERATIONS

Délibération n°AG2026/03/23/2 portant sur

### L'AUTORISATION A PROCEDER A DES SUPPRESSIONS DE POSTES AU SEIN DE LA CCINCA

*Séance de l'Assemblée Générale de la CCI Nice Côte d'Azur*

*du 23 mars 2026*

## PARTICIPANTS

Monsieur Jean-Pascal THOMSEN, Inspecteur des finances publiques – qui représente M. Jean-Paul CATANESE -  
Directeur Départemental des **Finances publiques des Alpes-Maritimes**

Madame Melissa BENCHALAL - Chargé de mission tutelle consulaire, Direction Régionale de l'Economie, de  
l'Emploi, du Travail et des Solidarités (**DREETS**) PACA.

Mesdames et Messieurs SAVARINO Jean-Pierre - Président, LACHKAR Laurent – Vice-Président,  
GASTAUD Fabienne – Vice-Présidente, MESSINA Cédric – Vice-Président Délégué, KOTLER Jacques – Vice-Président  
Délégué, BRUT Karine – Trésorière Adjointe, BOVIS Jessica – Secrétaire, **Membres du Bureau.**

Mesdames et Messieurs ALFANDARI Bernard, ARIN Nicolas, BONNIN Olivier, BUTEAU Nicolas,  
CALVIERA Stéphanie, CARLADOUS Laure, COURTADE Anny, DOLCIANI Lionel, GAMON Christophe,  
GARCIA Philippe, GINO Bertrand, GRECH Stéphane, HOELLARD Michèle, LAYLY Eric, LEROUX-COSTAMAGNA  
Frédéric, LONDEIX Laurent, MANE Jean, MARIN Matthieu, MARTINON Martine, MOULARD Patrick,  
NICOLETTI Pascal, NIDDAM Ilan, NOIRAY Florent, PALLANCA Charles, PASTORELLI Nadège, REBUFFEL Claudine,  
SALUSSOLIA Brigitte, SCOFFIER Stéphanie, SOURAUD Emmanuel, TRIPODI Christophe, VALENTIN Bruno,  
VIANO Emmanuelle, **Membres Élus Titulaires.**

***39 Membres participants, le quorum de 31 votants est atteint conformément aux règles de quorum et de  
majorité du Règlement Intérieur de la CCINCA. L'Assemblée peut valablement délibérer.***

Mesdames et Messieurs ALBISER Yves, DEBAISIEUX Jean-Marie, DECROIX Jean-Pascal, GOLDNADEL Franck,  
IVALDI Dominique, LABAT André, MASSÉ Philippe, SABATIER Marion, SERVANT Lionel, **Membres Associés.**

Mesdames et Messieurs CERAGIOLI Geneviève, DHOSTE Marie-Chantal, DIANOUX Benoît, LEVI Jean-Pierre,  
MESSIKA Cyril, PUY Michel, ROSSY Edwige, ROUGET Sylvain, **Conseillers Techniques.**



## ABSENTS

---

Messieurs STELLARDO Gilbert, PERUGINI Francis, ESTEVE Dominique, KLEYNHOFF Bernard, **Présidents Honoraires**.  
Monsieur DI NATALE Paul-Marie, **Vice-Président Honoraire**.

Monsieur BRINCAT Bernard, **Trésorier Honoraire**.

Mesdames et Messieurs GALBOIS Charles - Vice-Président Délégué, NASSIF Anis – Trésorier et LECHACZYNSKI Anne – Secrétaire, **Membres du Bureau**.

Mesdames et Messieurs ALZINA Claude, BERTELOOT Nathalie, CHAUMIER Eric, DASSONVILLE Pascal, DEVEAU Laurent, DUMAS Philippe, DUPHIL Thierry, GUITTARD Cynthia, JASSET Marc, LELLOUCHE Jean-Pierre, LIZZANI Elisabeth, MARIN Christophe, MARIO Pierre, MESSINA Aurélie, MOLINES Gérard, ROMERO Pierre, SEROUSSI Béatrice, TEBOUL Thierry, TRICART Michel, **Membres Élus Titulaires**.

Mesdames et messieurs ALEMANNI Pierre, ALUNNI Max, BALICCO Laurent, CAPPELAERE Nicolas, DALBERA Renaud, EBEL Jean-Marie, FLORENCE Patrick, GAROTTA Mathieu, GAUTIER Philippe, GIBEAUD Richard, JULIENNE Stéphane, KLEINKLAUS Christophe, LEMETEYER Chantal, LUNDQVIST Nathalie, PONSART Pascal, RAGNI Marcel, RASPOR Marc, SANTONI Lisa, THEIS James, WELTER Christine, **Membres Associés**.

Mesdames et Messieurs BALDET Christophe, BEHAR Claire, BENMUSSA Thierry, BILLARD Philippe, CAMY César, FERRALIS Gérard, HIGUERO Valérie, LAGRANGE Eric, LAURENTI Thomas, MANSI Théo, MANZI Nicolas, MOURET Bernard, RAPIOR Blaise, WIDUCH Jean-François, **Conseillers Techniques**.



## CONTEXTE

Les activités d'enseignement de la CCI Nice Côte d'Azur, basées au Campus Sud des Métiers (CSM) font face à des enjeux internes et externes importants :

### Des enjeux externes :

- Evolution du modèle économique de l'apprentissage à la suite de la réforme de 2018 : facturation au contrat
- Baisse continue des niveaux de prise en charge fixés par l'État/branches
- Diminution de l'aide en faveur de l'apprentissage
- Intégration des vacataires imposée par CCI France désormais en CDI et CDDU
- Forte croissance de la concurrence publique et privée sur Nice

### Des enjeux internes :

- Une offre de formations à repenser pour mieux faire coïncider les aspirations des jeunes avec le besoin des entreprises du territoire
- Problème de fidélisation qui entraîne un taux de rupture important des apprenants
- Plans de charge formateurs à optimiser
- Sous-remplissage récurrent des groupes
- Absence organisationnelle de pilotage pédagogique unique et d'uniformisation des processus et de l'utilisation des outils
- Accroissement des charges immobilières à la suite du regroupement des écoles au sein du CSM
- Cession des écoles IFAREO et ISN qui ont reporté mécaniquement leurs frais de groupe sur les autres établissements

Cela a conduit à une fragilisation de l'équilibre financier de la Direction Formation et l'on constate des déficits structurels persistants dans la majorité des filières

### **Une évolution de l'organisation est nécessaire.**

Les constats faits :

- Par 2 audits (un audit externe réalisé au 1<sup>er</sup> semestre 2025 par le Cabinet Headway Advisory et un audit interne réalisé par la Direction Financière) ;
- Par la nouvelle directrice Formation arrivée en octobre 2025

mettent en exergue la nécessité de revoir l'organisation actuelle qui repose sur une structure bicéphale avec des services transverses afin **d'harmoniser et simplifier les pratiques et processus et renforcer l'efficacité collective.**



La réorganisation doit également répondre aux enjeux du CSM :

- **Consolider et pérenniser le modèle économique** pour revenir à un équilibre soutenable
- **Construire une vision commune, claire et partagée** pour la direction de la formation et des écoles qui la composent
- **Valoriser et clarifier l'offre de formation** et son positionnement afin de renforcer sa lisibilité sur le marché
- **Développer les compétences**, et accompagner le changement
- **Faire évoluer l'organisation et les processus** pour gagner en fluidité, efficacité collective et confort de travail.

C'est la raison pour laquelle les axes suivants ont guidé la réorganisation retenue :

**1. Séparation entre les fonctions strictement pédagogiques** (ingénierie pédagogique et amélioration / innovation programmes) **et administratives** (mise en œuvre des programmes, gestion de la scolarité, de l'inscription à la diplomation)

**2. Création d'un pilotage central et unique de la mise en œuvre des activités pédagogiques**

- Centralisation et harmonisation des processus qui seront descendants
- Uniformisation de l'utilisation et de la gestion de l'outil YPAREO

**3. Une organisation qui permettra :**

- Un pilotage et une optimisation des ressources humaines (plan de charge des formateurs) et immobilières (optimisation du campus et réservation des espaces)
- Un développement et l'intégration de nouvelles formations/filières sans modifier l'organisation

Ceci implique la création de 6 postes et la suppression de 6 postes, détaillées uniquement en séance, pour des raisons de confidentialité.

Les réorganisations impliquant des suppressions de postes susceptibles d'entraîner des licenciements font l'objet d'une délibération en Assemblée Générale. Par ailleurs, il reviendra également au Bureau et à l'Assemblée générale de la CCIR de se prononcer sur cette proposition.

Les coûts associés à la création des 6 postes seront intégralement absorbés dans l'enveloppe budgétaire de la CCINCA et seront compatibles avec les ressources allouées à notre CCI dans le cadre du budget validée par la CCIR PACA.

## VU

- Les articles 42 et 73 du Règlement intérieur de la CCI Nice Côte d'Azur, relatifs au rôle et attributions de l'Assemblée Générale et du Bureau ;
- La loi n°2010-1463 du 23 juillet 2010 relative à la réforme des réseaux consulaires ;
- L'article L711-8 du Code de commerce relatif aux attributions des Chambres de commerce et d'industrie de région en matière de gestion du personnel ;
- L'avis favorable de la CCINCA en date du 09 mars 2026.

