

Ce programme personnalisé vise à aider la Direction de l'entreprise à déterminer ses enjeux RH face aux changements subis ou voulus (crise sanitaire, évolution des modes de travail...) et à améliorer les conditions de travail pour renforcer l'engagement et la performance de son entreprise.

Objectif

- Appréhender les étapes et moyens d'un recrutement réussi
- Repérer les facteurs de motivation, satisfaction, implication au travail
- Actionner les leviers de recrutement et/ou d'engagement et de performance RH

Avantages pour l'entreprise

- Sécuriser son recrutement et développer son sourcing
- Renforcer l'engagement et la fidélité de ses salariés voire l'attractivité de son entreprise
- Réduire les coûts relatifs à un échec de recrutement, une baisse de motivation, de performance...

Personnes concernées

- Chef(fe) d'entreprise, associé(e), conjoint collaborateur et collaborateur assurant une mission managériale ou RH

Prérequis

- Pas de prérequis

Contenu des séquences

Séquence 1 en individuel :

Identification des acquis/compétences RH et adaptation du contenu et du parcours aux besoins et aux pratiques RH du participant.

Séquence 2 en collectif :

Présentation des fondamentaux et mise en œuvre opérationnelle.

1. Repérez les leviers de recrutement, rétention et motivation au travail.
2. Agir sur un ou plusieurs leviers pour recruter et/ou améliorer l'engagement.

Séquence 3 de suivi en individuel :

Mise en œuvre opérationnelle des acquis en situation de travail.

1. Aide au recrutement et mise en œuvre des leviers d'engagement et de motivation au travail.
2. Aide au développement RH sur les enjeux prioritaires.

Modalités de la séquence

Préalable	Entretien et questionnaire d'identification des acquis et des besoins individuels (positionnement)
Nombre de participants	3 à 10 personnes par séquence
Intervenant	Jean-Charles AMOROZ - Conseiller entreprise CCI Nice Côte d'Azur
Méthodes et outils pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Méthodes actives et expérientielles • Mise en situation, cas pratiques et en situation de travail • Échanges de pratiques et partage d'expériences • Apport de méthodes, remise d'un support et d'outils pour l'action
Modalités d'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> • Questionnaire d'évaluation des acquis à l'entrée et à la sortie • Quizz • Exercices et cas pratiques • Analyse des productions en situation de travail
Durée et dates	<ul style="list-style-type: none"> • Séquence 1 : 1h00 - date à définir avec l'entreprise • Séquence 2 : 7h00 (soit 1 jour) - date (voir le calendrier) Horaires : 9h00-12h30 et 13h30-17h00 • Séquence 3 : 3 RDV individuels : 2h00 par séance dates à définir avec l'entreprise
Lieux et accessibilité	<ul style="list-style-type: none"> • Séances collectives en présentiel : CCI Nice Côte d'Azur • Séances individuelles et distancielles : dans l'entreprise ou à la CCI Nice Côte d'Azur Les sites sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et/ou un accueil personnalisé des PMR est possible.
Tarif	<p>Coût total de l'action : 800€HT soit 960€ TTC</p> <p><i>Se rapprocher de son OPCO ou FAF pour une éventuelle prise en charge avant inscription.</i></p> <p><i>La TVA appliquée sera celle en vigueur lors de la facturation.</i></p>
Numéro d'agrément formation	9306P001706

Renseignements & inscriptions

Jean-Charles AMOROZ - Responsable Pole Rh Entreprises & Territoires

Tél. : 04 93 13 75 38 - Ligne Interne : 7538 - 06 80 31 09 36

jean-charles.amoroz@cote-azur.cci.fr

